

# Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu

## Rozdział I Umowy o pracę

1. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem pracownika ZZW do działalności związanej z edukacją lub z realizacją zainteresowań małoletnich bądź też jakąkolwiek inną działalnością, o której mowa w art. 21 ust. 1 ustawy<sup>1</sup>, pracownik Działu Spraw Pracowniczych obowiązany jest do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z ograniczonym dostępem lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. W tym celu, pracownik DSP pozyskuje od takiej osoby dane, które umożliwią sprawdzenie jej we wskazanym powyżej rejestrze (dane są pozyskiwane na druku nr 1- wzór w załączeniu). Wydruk z Rejestru przechowywany jest w aktach osobowych pracownika.
2. Pracodawca wymaga dostarczenia przez osobę wyłonioną do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub przez pracownika ZZW przed dopuszczeniem go do działalności określonej w pkt 1:
  - a) informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600) lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. Wydruk z KRK przechowywany jest w aktach osobowych pracownika
  - b) oświadczenia dotyczącego zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat w krajach innych niż Rzeczpospolita Polska (albo państwo obywatelstwa). Uwaga oświadczenie jest składane pod rygorem odpowiedzialności karnej i musi zawierać klauzulę wskazaną w ustawie: o treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Treść klauzuli wynika z ustawy i zastępuje obowiązek pouczenia o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
3. W zależności od treści oświadczenia opisanego w pkt 2 ust. b oraz tego czy kandydat posiada obywatelstwo konieczne może być odebranie kolejnych opisanych w ustawie dokumentów zgodnie

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 poz. 560).

z postanowieniami art. 21 ustawy ust. 4 – 8 ustawy. Załączniki w postaci druku nr 2 i druku nr 3 stanowią wzory oświadczeń.

4. Bezpośredni przełożony przed zatrudnieniem pracownika do komórki organizacyjnej którą nadzoruje lub przed dopuszczeniem pracownika do działalności związanej z edukacją małoletnich, działalnością związaną z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiejkolwiek inną działalnością, o której mowa w art. 21 ust. 1 ustawy jest zobowiązany poinformować pracowników DSP (mailowo) o konieczności uzyskania dokumentów określonych w pkt 1 i 2.

## **Rozdział II**

### **Umowy cywilno – prawne**

W przypadku umowy na realizację zadań w zakresie działalności związanej m.in. z edukacją lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, należy stosować poniższe postanowienia.

#### **Umowy zawierane z osobami fizycznymi, w tym z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą.**

Regulacja art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich dotyczy obowiązku uzyskania informacji z Rejestru przed zatrudnieniem oraz obowiązku przedłożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego lub rejestru karnego innego państwa.

Uzyskać informacje i odebrać przedłożone dokumenty należy najpóźniej przed dopuszczeniem do działalności związanej z edukacją lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich.

Przez Rejestr rozumieć należy: Rejestr, o którym mowa w rozdziale 2 ww. ustawy.

Przez KRK rozumieć należy: Krajowy Rejestr Karny.

Wybranego kandydata przed zawarciem umowy koordynator ds. ochrony standardów małoletnich weryfikuje pod kątem jego figurowania w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym – Rejestr z dostępem ograniczonym. Koordynator przeprowadza weryfikację na wniosek (mail) pracownika ZZW odpowiedzialnego za realizację umowy.

Pozostałe dokumenty są przedkładane przez kandydata.

Dokumenty, otrzymane od kandydatów przechowywane są wraz z całą dokumentacją dot. umowy.

#### **Umowy zawierane z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą oraz pozostałymi kontrahentami, których pracownicy biorą udział w realizacji umowy oraz w przypadku wykonywania umowy przez podwykonawców należy w umowie wprowadzić poniższe zapisy.**

Obowiązki wynikające z ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

1. Wykonawca/Zleceniobiorca oświadcza, że znana mu jest treść ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560) oraz obowiązki z niej wynikające min. obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich wskazany w art. 22b ww. ustawy, jak również sankcje związane z ich niedopełnieniem.
2. Przed dopuszczeniem do realizacji zadań wynikających z umowy w zakresie działalności związanej z edukacją lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich Wykonawca/Zleceniobiorca każdorazowo zweryfikuje osoby biorące udział przy wykonywaniu ww. czynności pod kątem ich figurowania w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (zwanego dalej Rejestrem) oraz kolejno przedstawi informację z weryfikacji (wydruk) Zamawiającemu/ZZW
3. Przy wykonywaniu umowy, w w/w zakresie nie będą brały udziału osoby, które:
  - widnieją w Rejestrze albo zostały prawomocnie skazane za przestępstwo określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, przestępstwo określone w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego lub w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii. Każdorazowo Pracownik wykonawcy/zleceniobiorcy pobiera przed dopuszczeniem do realizacji zadań wynikających z umowy w zakresie działalności związanej z edukacją lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich informację oraz kolejno przedstawia Zamawiającemu/ZZW informację z KRK
  - nie zostały poddane weryfikacji pod kątem figurowania w Rejestrze,
  - nie przedłożyły informacji lub oświadczenia, o których mowa w art. 21 ust. 3-7 ww. ustawy lub
  - co do których Wykonawca/Zleceniobiorca powziął informację, że w stosunku do nich prowadzone są postępowania karne o których mowa w art. 2 lub art. 21 ust. 3 ww. ustawy.